

## Central Asian Economic Review

Журнал Қазақстан Республикасының  
Ақпарат және коммуникация  
министрілігінде тіркелген  
ISSN 2224 – 5561



№1 (130) 2020  
1996 жылдан бастап  
шығарылады  
Негізін қалаушы  
«Narxoz University» АҚ

### «Нархоз Университеті» АҚ Central Asian Economic Review ғылыми-редакциялық кеңесі

|                                             |   |                                                                                  |
|---------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------|
| Бас редактор<br>С.А. Салтан                 | – | э.э.д., профессор, «Narxoz University» АҚ                                        |
| Редактордың орынбасары<br>С.С. Арыстанбаева | – | э.э.д., профессор, «Narxoz University» АҚ                                        |
| <b>Редакциялық Ақса</b>                     |   |                                                                                  |
| А.А. Адамбекова                             | – | э.э.д., профессор, «Narxoz University» АҚ                                        |
| Л.М. Байтенова                              | – | э.э.д., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| Ш.М. Қуатбаева                              | – | э.э.д., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| А.М. Сейітжанова                            | – | э.э.д., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| Ж. Салмағалиева                             | – | э.э.д., профессор Mykolas Romeris University, Вильнюс қаласы, Литва              |
| Ш.А. Смағұлова                              | – | э.э.д., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| У.А. Токенов                                | – | э.э.д., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| С.Ы. Өмірзақов                              | – | э.э.д., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| Е.А. Абекова                                | – | п.э.к., доцент «Narxoz University» АҚ                                            |
| А. Асанов                                   | – | PhD, Гриффит Университетінің профессоры, Брисбен қаласы, Австралия               |
| Л.К. Баймағамбетова                         | – | э.э.к., профессор «Narxoz University» АҚ                                         |
| Л.А. Байбалиева                             | – | э.э.к., «Narxoz University» АҚ                                                   |
| К. Брауншайер                               | – | PhD, профессор, Кайданбагы университеті, Германия                                |
| Ж.М. Досамбекова                            | – | э.э.к., «Narxoz University» АҚ                                                   |
| М.Ж. Жарылқасымова                          | – | э.э.к., доцент «Narxoz University» АҚ                                            |
| Р. Елшібаев                                 | – | э.э.к., доцент «Narxoz University» АҚ                                            |
| Д. Қам                                      | – | PhD, профессор-иритиуал «Narxoz University» АҚ                                   |
| Т. Мадени                                   | – | PhD, профессор Wladimir Bouaziz University, Анкара қаласы, Түркия                |
| Е. Оспанбаев                                | – | PhD, профессор-иритиуал CDTU                                                     |
| М.М. Рыскелдиева                            | – | э.э.к., доцент «Narxoz University» АҚ                                            |
| А.Ж. Сарсенбаева                            | – | «Фортуна Потсдаме» баспасы ЖШС-нің бас директоры,<br>журналдың жауапты редакторы |
| А.К. Ташкенов                               | – | э.э.к., доцент «Narxoz University» АҚ                                            |
| Н. Усенов                                   | – | PhD, профессор-иритиуал «Narxoz University» АҚ                                   |

# Central Asian Economic Review

Журнал зарегистрирован в  
Министерстве информации и  
коммуникаций Республики Казахстан  
ISSN 2224 – 5561



№1 (130) 2020

Издаётся с 1996 года

Учредитель  
АО «Университет Нархоз»

## Редакционный совет Central Asian Economic Review АО «Университет Нархоз»

|                                            |                                            |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Главный редактор<br>С.А. Святин            | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз» |
| Заместитель редактора<br>С.С. Арыстанбаева | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз» |

## Редакционная коллегия

|                     |   |                                                                                              |
|---------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| А.А.Адамбекова      | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| Л.М.Байтенова       | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| Ш.М.Кантарбаева     | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| А.М.Сейтказиева     | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| Ж. Салимановичене   | – | д.э.н., профессор Университета Мухамед Ротунда, Вильнюс, Литва                               |
| Ш.А.Смагулова       | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| У.А.Текенов         | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| С.Н.Умиртаев        | – | д.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| Е.А.Метова          | – | к.и.н., доцент, АО «Университет Нархоз»                                                      |
| А.Алиев             | – | PhD, профессор университета Гриффит, Брисбен, Австралия                                      |
| Л.К.Байыратамбетова | – | к.э.н., профессор, АО «Университет Нархоз»                                                   |
| Л.А.Байбулганова    | – | к.э.н., АО «Университет Нархоз»                                                              |
| К.Броунайер         | – | PhD, профессор Университета прикладных исследований (Германия)                               |
| Ж.М.Дусеубекова     | – | к.э.н., АО «Университет Нархоз»                                                              |
| М.Ж.Жарылкасынова   | – | к.э.н., доцент, АО «Университет Нархоз»                                                      |
| Р.Елишбаев          | – | к.э.н., доцент, АО «Университет Нархоз»                                                      |
| Д.Ким               | – | PhD, профессор-исследователь, АО «Университет Нархоз»                                        |
| Т.Медвин            | – | PhD, профессор Yildirim Beazit University, Анкара, Турция                                    |
| Е. Оксинаев         | – | PhD, профессор-исследователь, СДУ                                                            |
| М.М.Рыскулова       | – | к.э.н., доцент, АО «Университет Нархоз»                                                      |
| А.Ж.Сарсенбаева     | – | генеральный директор ТОО «Издательство «Фортуна Полиграф»,<br>ответственный редактор журнала |
| А.К. Танникова      | – | к.э.н., доцент, АО «Университет Нархоз»                                                      |
| Н.Усенов            | – | PhD, профессор-исследователь, АО «Университет Нархоз»                                        |

ISSN 2224 – 5561

## Central Asian Economic Review

This Journal is Registered in the Ministry  
of Information and Communication of  
The Republic of  
Kazakhstan

ISSN 2224 – 5561



Volume 1 No. 130, 2020

*The journal has been published  
since 1996*

The Founder  
JSC «Narxoz University»

### Editorial Board Central Asian Economic Review JSC «Narxoz University»

#### Chief Editor

S.A. Svyatov

*Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»*

#### Deputy Editor

S.S. Arystanbayeva

*Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»*

#### Editorial Board

|                       |   |                                                                                               |
|-----------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| A.A. Adambekova       | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| L.M. Baitenova        | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| Sh.M. Kantarbayeva    | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| A.M. Seitkaziyeva     | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| Z. Simanaviciene      | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, Mykolas Romeris University, Vilnius, Lithuania</i> |
| Sh.A. Smagulova       | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| U.A. Tekenov          | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| S.V. Umirzakov        | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| E.A. Abenova          | – | <i>Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, JSC «Narxoz University»</i>        |
| A. Akimov             | – | <i>PhD, Professor, Griffith University, Brisbane, Australia</i>                               |
| L.K. Baimagambetova   | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| L.A. Balbulokova      | – | <i>Doctor of Economic Sciences, Professor, JSC «Narxoz University»</i>                        |
| C. Braunsiller        | – | <i>PhD, Professor, University of Applied Sciences (Germany)</i>                               |
| Zh. M. Dyusseimbekova | – | <i>Candidate of Economic Sciences, JSC «Narxoz University»</i>                                |
| M.Zh. Zhurylkasimova  | – | <i>Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, JSC «Narxoz University»</i>           |
| R. Elshibayev         | – | <i>Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, JSC «Narxoz University»</i>           |
| B. Kim                | – | <i>Professor Researcher, JSC «Narxoz University»</i>                                          |
| T. Modeni             | – | <i>PhD, Professor, Yildirim Beyazit University, Ankara, Turkey</i>                            |
| E. Oskembayev         | – | <i>Professor Researcher, JSC «Narxoz University»</i>                                          |
| M.M. Ryskulova        | – | <i>Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, JSC «Narxoz University»</i>           |
| A.Zh. Sarvenbayeva    | – | <i>Executive editor, Director of "Fortuna Polygraph" Publishing house</i>                     |
| A.K. Tankiyeva        | – | <i>Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, JSC «Narxoz University»</i>           |
| N. Uunbayev           | – | <i>Professor Researcher, JSC «Narxoz University»</i>                                          |

MAZMUNY  
СОДЕРЖАНИЕ

БИЗНЕСІ МЕМЛЕКЕТТІК РЕТТЕУ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БИЗНЕСА

|                                                                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| STATE SUPPORT AND REGULATION OF ENTREPRENEURSHIP<br>AS FACTORS OF EMPLOYMENT DEVELOPMENT<br>A. Jussibaliyeva, G. Akhmetova, B. Saubetova, N. Baikadamov..... | 8  |
| ТРАНСФЕРТНОЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ<br>ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ<br>З. Г. Заурбекова.....                 | 21 |
| QUALITY CULTURE AS A PREREQUISITE FOR EFFECTIVE QUALITY MANAGEMENT<br>G. Manarbek, S. Kondybaeva, S. Handke.....                                             | 33 |

ӘЛЕУМЕТТІК ЭКОНОМИКА  
СОЦИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

|                                                                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ СЕЛЬСКИХ<br>ТЕРРИТОРИЙ<br>Ш. Н. Косымбаева, А. Ж. Нукешева, Ж. С. Булханрова.....      | 44  |
| ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ КАК<br>ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ<br>Т.С.Сокра, З.Т.Мышбаева.....                 | 55  |
| ЖҰМЫССЫЗДАРДЫ КӘСІБІ ҚАЙТА ДАЙЫНДАУ САЛАСЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК<br>БАСҚАРУДЫ ЖЕТІЛДІРУ ЖОЛДАРЫ<br>Р.Нұранова.....                              | 65  |
| ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ ХАЛҚЫНЫҢ АҚШАЛАЙ КІРІСТЕРІ МЕН ШЫҒЫСТАРЫН ТАЛДАУ<br>Г.Т. Қунафина, Л.Н. Сорокина, М.У. Рахымбергитова.....          | 73  |
| APPLICATION OF THE CLUSTER ANALYSIS METHOD IN ASSESSMENT OF THE RATE<br>OF UNEMPLOYMENT IN KAZAKHSTAN<br>E. K. Baitek, S. A. Kaliyeva..... | 87  |
| АДАМ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУ ТӘЖІРИБЕЛЕРІНІҢ ҚЫЗМЕТКЕР-ҰЙЫМ СӘЙКЕСТІГІНЕ ӨСЕРІ<br>Ж. Б. Қудайбергенов, Д. Н. Келесбаев, Б. С. Ныгуалиева.....  | 100 |

ИНВЕСТИЦИЯЛАР, ҚАРЖЫ ЖӘНЕ ЕСЕП  
ИНВЕСТИЦИИ, ФИНАНСЫ И УЧЕТ

|                                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ<br>Р.Е. Дысаншанов, О.Ю. Көгүт.....                      | 111 |
| ТІКЕЛІ ШЕТЕЛДІК ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ТАРТУДА ИНСТИТУЦИОНАЛДЫҚ<br>ФАКТОРЛАРДЫҢ ӨСЕРІ<br>Л. Ж. Аширбекова, Т. Т. Жұмағұл..... | 123 |
| НОВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА КАЗАХСТАНСКОМ РЫНКЕ:<br>ВОЗМОЖНОСТИ И ОЖИДАНИЯ<br>Е. С. Пагашикова.....                 | 135 |

CONTENT

STATE REGULATION OF BUSINESS

|                                                                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| STATE SUPPORT AND REGULATION OF ENTREPRENEURSHIP<br>AS FACTORS OF EMPLOYMENT DEVELOPMENT<br>A. Jussibaliyeva, G. Akhmetova, B. Saubetova, N. Baikadamov ..... | 8  |
| TRANSFER PRICING IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN: MAIN PROBLEMS<br>OF STATE REGULATION AND CONTROL<br>Z. Zaurbekova .....                                       | 21 |
| QUALITY CULTURE AS A PREREQUISITE FOR EFFECTIVE QUALITY MANAGEMENT<br>G. Manarbek, S. Kondybaeva, S. Handke .....                                             | 33 |

SOCIAL ECONOMY

|                                                                                                                                                              |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| EFFECTIVE MANAGEMENT OF SOCIAL INFRASTRUCTURE IN RURAL AREAS<br>S. I. Kossymbayeva, A. Z. Nukesheva, Z. S. Bulkhairova .....                                 | 44  |
| DECENT WORK OF PERSONS WITH DISABILITIES AS A FACTOR OF SUSTAINABLE<br>DEVELOPMENT OF THE COUNTRY<br>T.S. Sokira, Z.T. Myshbayeva .....                      | 55  |
| WAYS TO IMPROVE PUBLIC ADMINISTRATION IN THE FIELD OF PROFESSIONAL<br>RETRAINING OF THE UNEMPLOYED<br>R. Nuranova .....                                      | 65  |
| ANALYSIS OF MONETARY INCOMES AND EXPENDITURES OF THE POPULATION<br>OF THE EAST KAZAKHSTAN REGION<br>G.T. Kunafina, L.I. Sorokina, M.U. Rakhimberdinova ..... | 73  |
| APPLICATION OF THE CLUSTER ANALYSIS METHOD IN ASSESSMENT OF THE RATE<br>OF UNEMPLOYMENT IN KAZAKHSTAN<br>E.K. Buitek, S.A. Kaliyeva .....                    | 87  |
| IMPACT OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT PRACTICES ON PERSON-ORGANIZATION FIT<br>Zh. Kudaibergenov, D. Kelesbayev, B. Izatullayeva .....                         | 100 |

INVESTMENTS, FINANCE AND ACCOUNTING

|                                                                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| CONCEPTUAL BASES OF FORMATION INTEGRATED REPORTING<br>R.E. Janshanlo, O.Yu. Kogut .....                                     | 111 |
| IMPACT OF INSTITUTIONAL FACTORS ON ATTRACTING FOREIGN DIRECT INVESTMENT<br>L.Zh. Ashirbekova, T.T. Zhumagul .....           | 123 |
| NEW FINANCIAL TECHNOLOGIES IN THE KAZAKHSTAN MARKET: OPPORTUNITIES<br>AND EXPECTATIONS<br>E. S. Patashkova .....            | 135 |
| DIRECTIONS FOR IMPROVING THE METHODOLOGY OF MANAGEMENT<br>ACCOUNTING COST ACCOUNTING IN HOSPITALS<br>N.N. Beskempirov ..... | 146 |

*The purpose of the article is to study and theoretical generalization of these economic indicators of developed countries and to analyze the system of building management activities as well as to specify measures for the development of employment in Kazakhstan.*

*Research methodology.* Methods of comparative analysis, observation, identification of problems and search for their solutions.

*Findings of the study* is the possibility of overcoming the difficulties associated with employment and paying attention to the availability of their implementation. The need to develop an inclusive labor market program to remove barriers that prevent people with disabilities from accessing decent work and to promote economic and social development.

*Keywords:* employment, people with disabilities, decent work, improvement measures, economic growth.

#### МҮМКІНДІГІ ШЕКТЕУЛІ АДАМДАРДЫҢ ЛАЙЫҚТЫ ЕҢБЕГІ-ЕЛДІҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫНЫҢ ФАКТОРЫ РЕТІНДЕ

Т. С. Сокира<sup>1</sup>, З. Т. Мышбаева<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Әл-Фараби атындағы қазақ ұлттық университеті,  
Алматы, Қазақстан Республикасы

#### АННАТА

Кейінгі кездері жұмыссыздық пен кедейшілік мәселесі жиі көтерілуде. Осыған байланысты азаматтардың әл-ауқатын дамыту үшін лайықты еңбектің маңыздылығына көңіл бөлінуде. Осыған орай, мақалада мүмкіндігі шектеулі адамдарды жұмыспен қамту мәселелері қарастырылады. Мүгедектердің лайықты еңбегіне қол жеткізгенде ел экономикасы тұрақты дамиды және олардың әлеуетін қарқынды пайдалану өте маңызды. Осыған орай жұмыс берушілер мен мүгедектер арасындағы өзара байланысты мемлекеттік реттеуге негіздеуді дамытудың қажеттілігі өсуде.

*Мақаланың мақсаты* дамыған елдердің экономикалық көрсеткіштерінің деректерін зерттеу және теориялық жағынан негіздеп, басқару қызметінің құрылу жүйесін талдау, сондай-ақ Қазақстанда жұмыспен қамтуды дамыту жөніндегі шараларды нақтылау болып табылады.

*Зерттеу әдіснамасы.* Салыстырмалы талдау, бақылау, мәселелерді анықтау және олардың шешімдерін іздеу әдістері.

*Зерттеудің нәтижесі* жұмысқа байланысты қиындықтарды жою мүмкіндігін және оларды іске асыруға назар аудару болып табылады. Мүгедектердің лайықты жұмысқа қол жеткізуіне кедергі келтіретін кедергілерді жою және экономика мен қоғамның дамуы үшін инклюзивті еңбек нарығы бағдарламасын дамыту қажеттілігі көрсетілген.

*Түйін сөздер:* жұмыспен қамту, мүгедектер, лайықты еңбек, жақсарту шаралары, экономикалық өсу.

#### ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Т. С. Сокира<sup>1</sup>, З. Т. Мышбаева<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Казахский Национальный университет имени аль-Фараби,  
Алматы, Республика Казахстан

#### АННОТАЦИЯ

В последние годы все чаще поднимается вопрос о безработице и нищете. В связи с этим уделяется внимание на важность достойного труда для благополучия граждан страны. Исходя из этого, в статье

рассматриваются проблемы занятости лиц с ограниченными возможностями. Важную роль в достижении достойного труда инвалидов играет интенсивное использование их потенциала как основа, на которой строится устойчивое развитие экономики страны. В связи с этим растет необходимость развития занятости, которая должна основываться на государственном регулировании построения взаимосвязей между работодателями и инвалидами.

*Целью статьи является изучение и теоретическое обобщение данных экономических показателей развитых стран и проанализировать систему построения управленческой деятельности, а также конкретизировать меры по развитию занятости в Казахстане.*

*Методология исследования:* методы сравнительного анализа, наблюдения, выявления проблем и поиска их решений.

*Результатом исследования является возможность преодоления трудностей связанные с занятостью и обращение внимание на доступность их реализации. Необходимость проработки программы инклюзивного рынка труда для устранения барьеров, препятствующих доступу инвалидов к достойной работе, и содействия развитию экономики и общества.*

*Ключевые слова:* занятость, инвалиды, достойный труд, меры улучшения, экономический рост.

## ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с законом «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», который был принят в 2005 году рассмотрены доступность и равные права инвалидов, наряду с другими гражданами, на охрану здоровья, образование и свободный выбор рода деятельности, в том числе трудовой [1]. К сожалению, на сегодняшний день инвалиды сталкиваются с бедностью чаще чем люди без инвалидности. Основные ключевые факторы борьбы с нищетой являются: продуктивная занятость и достойный труд. Трудовые сообщества, рассматривающие создание рабочих мест, сохранение прав на рабочем месте, социальная защита и социальный диалог, гендерное равенство, устойчивый экономический рост, сокращение масштабов нищеты были разработаны в программе международной организации трудов в ходе Генеральной Ассамблеи ООН в 2015 году. Именно они стали неотъемлемыми элементами в Области Устойчивого Развития до 2030 года. Но прежде всего устойчивое развитие предусматривает повышение благосостояния людей путем снижения уровня бедности. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций официально приняла на повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года вместе с глобальными целями которые включают инвалидов. Из 169 целей, семь целей включают людей с ограниченными возможностями. К примеру, в восьмой цели, для содействия устойчивому, инклюзивному и экономическому росту, полной и продуктивной занятости и достойной работе для всех международных сообществ предусматривает полную и продуктивную занятость и достойную работу для всех, в том числе и для инвалидов, и равная оплата за труд равной ценности [2]. Несмотря на определенные ограничения, инвалиды являются частью общества и могут принести пользу. Инвалиды сталкиваются со многими барьерами и проблемами связанными с интеграцией в общество. Одна из причин бедности является низкий уровень занятости инвалидов и более высокий уровень безработицы и неравные возможности их трудоустройства. Люди с ограниченными возможностями все чаще рассматриваются как граждане благотворительности, а не как объекты социальной защиты и социального обеспечения. Достойный труд придает новый импульс деятельности инвалидов в области профессиональной подготовки и занятости.

Продвинутую экономику невозможно представить без занятости всех граждан включая лиц с ограниченными возможностями. Рост занятости инвалидов имеет положительный эффект, который в свою очередь влияет на рост их сбережений; а это влияет на темпы роста ВВП страны. Таким образом, результаты данного исследования могут быть использованы для составления корректировки в процессе разработки и внедрения экономической и социальной политики государства.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Теоретико-методологические основы о формировании и развитии занятости инвалидов в сфере рынка труда всесторонне освещены в большом количестве учебной и научной литературы. Часто рас-

считаются проблемы занятости инвалидов в связи с проблемами социального неравенства в современной научной литературе. При этом высказываются различные точки зрения: например, принимая во внимание необходимость и важность содействия созданию условий для достойной работы людей с ограниченными возможностями, сосредоточиться на индивидуальных и контекстуальных карьерных мероприятиях, которые могут быть разработаны для улучшения условий труда и социальной интеграции. В частности, что касается вмешательства в отношении людей с инвалидностью и уязвимостью, то обсуждается актуальность навыков, подкрепленная растущей доказательной базой за последние 20 лет [3]. Большое значение приобретают на рынке труда следующие навыки: когнитивные, (комплексного решения проблем) социально-поведенческие навыки (работы в команде) и сочетания навыков, которые нуждаются в способности к адаптации, к примеру логическое мышление и уверенность в собственных силах. Для формирования вышеперечисленных навыков нужен прочный фундамент в виде человеческого капитала и создание рабочих мест – это наиболее эффективная политика, соответствующая осуществляемой международной организацией труда по программе достойного труда позволяющая пользоваться преимуществами технического прогресса [4].

Также дополнительно к навыкам исследователи выделяют образование и профессиональную подготовку, профессиональную ориентацию и консультирование, услуги по трудоустройству, подбор персонала и практики отбора, информация об образовании и рынке труда, условия труда и вознаграждения, отношение и мотивация – все это играет взаимосвязанную роль во всем трудовом процессе [5]. Международная конференция труда в 2000 году акцентировала образование и профессиональную подготовку как важный инструмент экономического и социального развития страны. Также образование и профессиональная подготовка – средство расширения прав и возможностей людей, повышения их квалификации, качество, производительности труда граждан, доходы работников, конкурентоспособности предприятий содействуют обеспечению занятости и социальной справедливости и интеграции. Таким образом, образование и профессиональная подготовка являются одним из основных столбов достойной жизни [2]. Ряд авторов представили результаты обзора литературы по эмпирическим исследованиям, касающимся достойного труда и в результате определили эмпирические исследования в области достойного труда основаны на разных дисциплинах и находятся на ранних стадиях развития и до сих пор существует дефицит достойной работы и не охватывают всю концепцию [6]. С сокращением численности населения трудоспособного возраста из-за причин старения и хронических заболеваний, в европейских странах, инвалидов стали признавать в качестве ценного ресурса рабочей силы. Поэтому исследования в области занятости инвалидов являются актуальными, чем когда-либо. Таким образом, исследователи фокусировались на людях с психическими отклонениями и определили инвалидность в соответствии с международной классификацией функционирования, инвалидности и здоровья (МКФ) Всемирной Организации Здравоохранения, признавая, что инвалидность результат взаимодействия человека и окружающей среды и утверждали необходимость повышения осведомленности общественности о трудовом потенциале инвалидов, чтобы содействовать созданию инклюзивных рабочих мест. Обмен позитивным опытом и примерами передовой практики может помочь уменьшить страх и стигматизацию среди работодателей и коллег и может привести к увеличению занятости людей с ограниченными возможностями [7]. В целях поддержки активного участия людей с ограниченными возможностями в жизни общества и экономики исследователи изучили роль предпринимательства с ограниченными возможностями и самозанятости. Дополнительно изучили самозанятость инвалидов, ее теоретические основы, преимущества и проблемы предпринимательства, а также давали рекомендации по политике [8].

#### РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

Мы провели исследования с целью получения информации о достойной работе для лиц с ограниченными возможностями для выявления проблем и поиска их решений из опубликованных, общедоступных ресурсов. В статье анализируются данные отчета международной организации труда «Достойная работа для инвалидов: поощрение прав на глобальной повестке дня в области развития» опубликованный в 2015 году в Женеве и опубликованные исследования иностранных ученых. Результаты проведенного исследования показали, что проблема и причины безработицы лиц с ограниченными возможностями отличаются в разных странах. Основные факторы это риски потери льгот и нежелание

работодателей принимать на работу инвалидов. Из-за нескольких немаловажных барьеров и проблем в области занятости мы выявили меры по трудоустройству инвалидов изучая опыт развитых стран где работают большинство лиц с инвалидностью. Мы ссылаемся на уже существующих ученых в этой области, таких как эмпирические исследования достойного труда для инвалидов и предпринимательство и самозанятость для людей с ограниченными возможностями, а также препятствия на пути обеспечения занятости лиц с ограниченными возможностями в области развития и принятия решений с учетом экономических обстоятельств.

В связи с первым принятым международным актом ООН в 1975 году – Декларация о правах инвалидов, далее конвенция о правах инвалидов основанная в 2006 году подчеркивает важность конституирования проблем инвалидности как составной части соответствующих стратегий устойчивого развития и признает также, что дискриминация в отношении любого лица по признаку инвалидности представляет собой ущемление достоинства и ценности, присущих человеческой личности будущей озабочены тем, что, несмотря на эти различные документы и начинания, инвалиды продолжают сталкиваться с барьерами на пути их участия в жизни общества в качестве равноправных членов и с нарушениями их прав человека во всех частях мира [9]. Обычно, инвалиды на рынке труда, обладают низким уровнем образования. Они работают не в полной рабочий день только на полставки. Уровень безработицы отличается в зависимости от вида инвалидности. Психические расстройства связаны напрямую с высокими уровнями безработицы как сообщает Всемирная Организация Здравоохранения (2010). В Австралии 54 % инвалидов работают, а уровень безработицы среди лиц с инвалидностью составил 10 % по сравнению с 5,3 % для лиц без инвалидности [10]. В Канаде уровень занятости инвалидов 59 % [11], а в Германии уровень безработицы среди инвалидов 8 % по сравнению с 5,83 % для лиц, не являющихся инвалидами [12]. Уровень занятости инвалидов в Норвегии 43,8 % в 2019 году [13] а в Швеции 52,6 % инвалидов были в составе рабочей силы [14]. Трудящиеся-инвалиды в Швейцарии также были безработными в большей степени по сравнению с трудящимися без инвалидности в 2006 году, но их 52 % уровень занятости является относительно высоким по сравнению с другими странами [15]. В Соединенном Королевстве уровень занятости лиц с ограниченными возможностями в 2019 году составил 52,9 % [16], в Соединенных Штатах уровень занятости людей с ограниченными возможностями в возрасте 21-64 в 2019 году было 31 % [17]. Существует множество проблем и соответственно меры по решению трудоустройства лиц с инвалидностью.

**Таблица 1 – Проблемы и меры по трудоустройству инвалидов**

| Проблемы трудоустройства лиц с инвалидностью                  | Конкретные меры по трудоустройству инвалидов                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Недостаточная образованность людей с инвалидностью            | Стратегии развития прав и возможностей людей с ограниченными потребностями                                                                                         |
| Несоответствие навыков с требуемыми навыками рынка труда      | Развитие услуг по трудоустройству лиц с инвалидностью                                                                                                              |
| Тревожность со стороны инвалидов по поводу несчастных случаев | Организация службы поддержки занятости инвалидов                                                                                                                   |
| Недостаточная техническая и личная поддержка                  | Предоставление инвалиду наставника для оказания помощи в процессе трудовых функций                                                                                 |
| Недостаточная осведомленность о возможности работы            | Содействовать предпринятию социальной экономики (Кооперативы, ассоциации и инициативы общества)                                                                    |
| Слабая связь между работодателями и людьми с инвалидностью    | Поощрять и стимулировать работодателей за содействие в трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями на инклюзивном рынке труда в виде субсидий от государства |
| Разочарование из-за неудачного опыта в работе                 | Налоговые льготы для предпринимателей при найме инвалидов                                                                                                          |
| Недостаточная профессиональная подготовка инвалидов           | Обеспечить обучение инвалидов на рабочем месте, предоставление инвалиду наставника для оказания помощи                                                             |
| Финансовые трудности для самозанятости инвалидов              | Предложить гранты на открытие бизнеса инвалидам                                                                                                                    |
| Примечание – разработано авторами на основе источников [2; 4] |                                                                                                                                                                    |

Из таблицы 1 видно, что одна из проблем доступа к инклюзивному рынку труда это недостаточная образованность людей с инвалидностью. Образование и профессиональная подготовка важный этап, на котором инвалиды отстают от людей без инвалидности. Многие развитые страны стремятся решить эту проблему по-разному.

Таблица 2 – Опыт стран по трудоустройству инвалидов

| Страны     | Меры улучшения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Австралия  | организуются краткосрочные курсы на местном уровне для удовлетворения потребностей инвалидов. Обычно курсы могут быть краткими, по надобности. Разработана в частном секторе программа обеспечивающая полностью субсидируемый опыт работы, для тех, кто не может получить место в основной заработной плате-субсидии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Швейцария  | усиливает сотрудничество между компаниями и службами трудоустройства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Германия   | организуются курсы включенные консультации, помогающие при переходе от инвалиды к трудовой жизни                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Бельгия    | работает система работодателя - интрасистемы на обучение инвалидов без отрыва от производства                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| США        | существует интеграция рабочей силы через самозанятость людей с ограниченными возможностями. Существует несколько финансовых поддержек работодателям для найма и удержания на месте работы инвалидов. Субсидирование заработной платы, гранты для покрытия расходов на обучение, а также бонусные гранты по завершению обучения для модификации рабочего места, гранты для помощи в учебе, покрытие расходов на социальное обеспечение и ипотечные кредиты инвалидам и т.д.                                                                                                                                                                                                                       |
| Нидерланды | работодатели дают субсидии для стимулирования лиц, имеющих работу с ограниченными возможностями                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Россия     | предусмотрены наставники инвалидов, в том числе не работающих из организаций, а специалист соответствующей родной сферы который освещал бы особенности социальной занятости и учебной - трудовой деятельности инвалидов. А также знакомит правовые аспекты трудоустройства инвалидов и основы трудового законодательства. В его функцию входит содействие социальной адаптации инвалидов и коллективе и обучать инвалидов на рабочем месте, знакомить с правилами по охране труда, контролировать их соблюдение, обеспечить бытовые нужды инвалида. Это снижает риск тревожности инвалидов по поводу несчастных случаев на рабочем месте и повышает недостаточную техническую и личную поддержку |

Примечание – разработано авторами на основе источников [2; 4]

В настоящее время в некоторых развивающихся странах люди с ограниченными возможностями с рождения отстают во многом от своих сверстников, не являющихся инвалидами, посещающие школы и образовательные центры. Приобретаемые ими навыки могут не соответствовать требованиям рынка труда, а также отсутствие соответствующих образовательных и профессиональных квалификаций ставит их в более невыгодное положение, когда речь заходит о борьбе за рабочие места.

Стимулирование работодателей наградами за усилия по улучшению возможностей трудоустройства в области занятости организаций в Австралии «Disability Enterprises Excellence Awards 2013» привлекли организации, за лучшие практики и инновационные возможности для обучения, тренировки и за достижение высоких заработных плат, безопасных условий труда [18]. Премия может быть присуждена государственным учреждением или предпринимателями.

Сравнение стран по развитию занятости инвалидов может быть информативным и полезным. Тем не менее речь идет о надежности, точности при разработке политики и программы в каждой стране.

В Казахстане на сегодняшний день проживают 680 тысяч людей с ограниченными возможностями из них 417,7 тысяч трудоспособного возраста и более 127,1 тысяч людей работают [19]. Предусмотрена правовое регулирование инвалидов в законе «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», также в 2015 году президентом была подписана ратификация Конвенции ООН «О правах инвалидов» и работает программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы «Енбеу». В соответствии с законодательством «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан» предусмотрены основные права и свобода лиц с инвалидностью. В 13 статье закона инвалиды в Республике Казахстан обладают всей полнотой социально-экономических и личных прав и свободы, включая права на:

- обеспечение доступа к объектам социальной инфраструктуры;

- обеспечение доступа к информации;
- образование, свободный выбор рода деятельности, в том числе трудовой;
- гарантированный объем бесплатной медицинской помощи в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан;
- профессиональную подготовку и переподготовку, восстановление трудоспособности и трудоустройство;
- жилище в соответствии с жилищным законодательством Республики Казахстан;
- первоочередное обслуживание в государственных и иных организациях, в том числе в организациях здравоохранения, культуры, связи, транспорта, сфере услуг;
- поддержку творческих способностей инвалидов;
- социальную защиту, в том числе реабилитацию, интеграцию в обществе [1].

В соответствии с приказом министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 августа 2017 года № 280 «Об утверждении Правил и условий субсидирования затрат работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов» для работодателей, создающих специальные рабочие места, выделяются субсидии. С условием возмещения затрат работодателям, на создание специальных рабочих мест для инвалидов [20]. Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 13 июня 2016 года № 498 «Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для инвалидов» квота устанавливается местными исполнительными органами предприятий со списочной численностью работников инвалидов: от пятидесяти до ста человек – в размере двух процентов списочной численности работников; от ста одного до двухсот пятидесяти человек – в размере трех процентов списочной численности работников; свыше двухсот пятидесяти человек – в размере четырех процентов списочной численности работников [21]. Несмотря на меры улучшения занятости инвалидов до сих пор остаются вопросы трудоустройства нерешенными. По сравнению за 2018 и 2019 годы показывают снижение трудоустроенных лиц с ограниченными возможностями. Если в 2018 году всего трудоустроенных инвалидов составлял 17546 людей по всему Казахстану то в 2019 году эти цифры снизились в двое, показав 9108. В том числе на постоянные рабочие места трудоустроились в 2018 году 2579 человек, в 2019 году их составлял лишь 726 людей.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На сегодняшний день инвалиды составляют 15 % от общего числа населения мира по результатам всемирного банка сделанная в 2015 году. Подавляющее большинство из них имеют ограничения, либо вообще не имеют доступа к необходимым им услугам. Нужны программы в целях расширения возможностей тех, кто находится на периферии инклюзивного рынка труда и уменьшать их экономическую незащищенность, улучшить их уровень жизни для устранения физических, социальных, экономических и культурных барьеров, препятствующих доступу инвалидов к достойной работе, и содействия развитию экономики и общества. От инвалидности никто незастрахован, она может постигнуть в любом возрасте. Отсутствие доступа к образованию, навыков, социальной защиты, занятости, разумного приспособления политики повышают их дискриминацию. Ученые проанализировали опыт работы инвалидов и выяснили интересный факт о том что инвалиды по зрению успешно работают в металлообрабатывающей промышленности и в электропромышленности; в картонажно-бумажных, галантерейных, швейных, трикотажных, кожаных, гончарно-керамических, радиотехнических, светотехнических и в ряде других сфер производства. Работающие инвалиды по зрению, являются профессионалами высокого уровня по массажу. Умственный труд так же очень важен в таких сферах, как административно-хозяйственная, счетно-канцелярская, инженерно-техническая работа; работа музыкантов, социальных работников, учителей, юристов, операторов справочных служб и др. [22]. Опыт разных стран показывает возможность преодолеть трудности связанные с занятостью и следует обратить на доступность реализации. Содействие трудоустройству инвалидов на рынке труда и оборудование специальных рабочих мест, оказывает лучшее предпочтение чем выплата пособий по безработице.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Закон Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года № 39-III «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 26.12.2019 г.). [Электронный ресурс]. – 2005. – URL: [http://online.zakon.kz/document/?doc\\_id=30008935](http://online.zakon.kz/document/?doc_id=30008935) (дата обращения: 03.01.2020).
2. Decent work for persons with disabilities: promoting rights in the global development agenda. – International Labour Office, Gender, Equality and Diversity Branch, Conditions of Work and Equality Department. – Geneva: ILO, 2015. – 180 p.
3. Santilli S., Ginevra M., Nota L., Soresi S. Decent Work and Social Inclusion for People with Disability and Vulnerability: From the Soft Skills to the Involvement of the Context Transformation for Sustainable Development and Decent Work // *Interventions in career design and education*, 2018. – P. 303–313.
4. World Development Report – The Changing Nature of Work. – Washington, DC, 2019. – 142 p.
5. Heron R., Murray B. Assisting disabled persons in finding employment // *A practical guide*. – Bangkok: ILO 2003. – 56 p.
6. Pereira S., Nuno D. S., Leonor P. Empirical Research on Decent Work: A Literature Review // *Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology*. – 2019. – № 4(1). – P. 1–6.
7. Vornholt K., Villotti P., Muschalla B., Bauer J., Colella A., Zijlstra F., Van Ruitenbeek G., Undewilligen S., Corbi M. Disability and employment overview and highlights // *European Journal of Work and Organizational Psychology*. – 2017. – № 27 (1). – P. 40–55.
8. Alex M., Richard L. F. Entrepreneurship and self-employment for people with disabilities // *Australian Journal of Career Development*, 2016. – P. 45–54.
9. Convention on the rights of persons with disabilities (CRDP) – United Nations headquarters, New York. 13 December [Электронный ресурс]. – 2006. – URL: <https://www.un.org/development/desa/disabilities/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities.html> (дата обращения: 04.01.2020).
10. Australian Bureau of Statistics – Disability and Work: Employment, [Электронный ресурс]. – 2019. – URL: <https://www.abs.gov.au/pages/disability-statistics.html> (дата обращения: 05.01.2020).
11. Human Resources and Skills Development Canada – Federal Disability Report: Advancing the Inclusion of People with Disabilities [Электронный ресурс]. – 2017 (Gatineau, Quebec). – URL: <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018002-eng.htm> (дата обращения: 05.01.2020).
12. Waldschmidt A., Lingnau K. Report on the employment of disabled people in European countries // *Germany Academic Network of European Disability experts (ANED)*, 2007. – P. 33–35.
13. Mental Health and Work // *OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development)*. – Norway, 2013. – 64 p.
14. Danemark B. Report on the employment of disabled people in European countries: Sweden // *Academic Network of European Disability experts (ANED) (Sweden)*, 2019. – P. 33–34.
15. Disability: in global directory, Switzerland [Электронный ресурс]. – 2019. – URL: <https://private.disabilityin.org/global/switzerland/> (дата обращения: 06.01.2020).
16. Department for Work and Pensions: Office for Disability Issues (United Kingdom) – Disability facts and figures // *An overview of official UK disability statistics from the Office for Disability Issues (June)* [Электронный ресурс]. – 2013. – URL: <http://1.http://odi.dwp.gov.uk/disability-statistics-and-research/disability-facts-and-figures.php#mp> (дата обращения: 06.01.2020).
17. Basic facts: People with disabilities [Электронный ресурс]. – 2019. – URL: <http://www.serviceandinclusion.org/index.php?page=basic> (дата обращения: 07.01.2020).
18. From Sheltered to Open Employment for People with Disabilities in Ireland (Dublin) [Электронный ресурс]. // *NDA (National Disability Authority)*. – Ireland. – 2011. – URL: <http://nda.ie/website/nda/content/mtnew.nsf> (дата обращения: 07.01.2020).
19. Статистика министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – 2019. – URL: <http://enbek.gov.kz/ru/node/359322> (дата обращения: 07.01.2020).

15. "Disability: in global directory" (2019), Switzerland, available at: <https://private-disabilityin.org/global/switzerland/> (accessed: January 6, 2020).
16. Department for Work and Pensions: Office for Disability Issues (United Kingdom) (2013), "Disability facts and figures", An overview of official UK disability statistics from the Office for Disability Issues (June), available at: <http://1.http://odi.dwp.gov.uk/disability-statistics-and-research/disability-facts-and-figures.php#imp> (accessed: January 6, 2020).
17. "Basic facts: People with disabilities" (2019), available at: <http://www.serviceandinclusion.org/index.php?page=basic> (accessed: January 7, 2020).
18. NDA (National Disability Authority) (Ireland) (2011), "From Sheltered to Open Employment for People with Disabilities in Ireland (Dublin)", available at: <http://nda.ie/website/nda/content/mtnnew.nsf> (accessed: January 7, 2020).
19. "Statistika ministerstvo truda i sotsial'noi zashchity naseleniya Respubliki Kazakhstan" (2019), available at: <http://enbek.gov.kz/ru/node/359322> (accessed: January 7, 2020) (in Russian).
20. "Prikaz Ministra truda i sotsial'noi zashchity naseleniya Respubliki Kazakhstan ot 28 avgusta 2017 goda № 280 Ob utverzhdenii Pravil i uslovii subsidirovaniya zatrat rabotodatelei, sozdavayushchikh spetsial'nye rabochie mesta dlya trudoustroystva invalidov (s izmeneniyami ot 06.06.2018 g.)" (2017), available at: [https://online.zakon.kz/document/?doc\\_id=31960139](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=31960139) (accessed: January 7, 2020) (in Russian).
21. "Prikaz Ministra zdavookhraneniya i sotsial'nogo razvitiya Respubliki Kazakhstan ot 13 iyunya 2016 goda № 498. Zaregistirovan v Ministerstve yustitsii Respubliki Kazakhstan 28 iyulya 2016 goda № 14010" (2016), available at: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=34535814](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=34535814) (accessed: January 7, 2020) (in Russian).
22. Dymochka, M. A., Andreeva, O. S. (2018), "Sbornik po trudoustroystvu invalidov, sformirovannyi na osnove uspešno realizovannykh regional'nykh praktik i meropriyatiy, v tom chisle osushchestvlyаемых sotsial'no orientirovannyimi nekommercheskimi organizatsiyami", FGBU – "Federal'noe byuro mediko-sotsial'noi ehkspertizy" Mintruda Rossii, Moscow, 125 p.

#### SUMMARY

According to the result of scientific research, it can be argued that an inclusive labor market program is necessary for developing the employment of people with disabilities and remove the barriers associated with decent work. Employment of persons with disabilities contributes to the development of the economy and society and also has a better preference than the payment of unemployment benefits.

#### ТҮЙІНДІМЕ

Ғылыми зерттеулердің нәтижелері бойынша мүгедектерді жұмыспен қамтуды дамыту және лайықты еңбекке байланысты кедергілерді жою үшін инклюзивті еңбек нарығының бағдарламасы қажет екендігі анықталды. Мүмкіндігі шектеулі адамдардың жұмыспен қамтылуы экономика мен қоғамның дамуына әсер етіп қана қоймай, сонымен қатар жұмыссыздық бойынша жәрдемақы төлегеннен гөрі әлдеқайда тиімдірек.

#### РЕЗЮМЕ

Согласно результатам научного исследования, можно утверждать о том, что для развития занятости инвалидов и устранения барьеров, связанных с их достойным трудом, необходима программа инклюзивного рынка труда. Занятость лиц с ограниченными возможностями способствует развитию экономики и общества, а также оказывает лучшее предпочтение, чем выплата пособий по безработице.

#### СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

**Сокіра Татьяна Сергеевна** – кандидат экономических наук, доцент, Казахский национальный университет имени аль-Фараби, Алматы, Республика Казахстан, e-mail: [t\\_sokira@mail.ru](mailto:t_sokira@mail.ru)





